



Equilibrio tra lavoro e famiglia

Le poliziotte e i poliziotti s'ingaggiano quotidianamente con il loro enorme impegno per garantire la sicurezza in Svizzera e ciò contribuisce in modo significativo all'alta qualità di vita nel nostro paese.

L'impegnativo lavoro della polizia esige requisiti elevati e comporta pertanto grandi responsabilità che possono anche arrecare problemi di salute. A causa dell'orario di lavoro irregolare, degli straordinari, della carenza di effettivi, delle misure di risparmio, dello stress e della crescente violenza, le sollecitazioni nel lavoro quotidiano continuano ad aumentare. Questa tendenza non si arresterà in futuro. Soltanto poliziotte e poliziotti sani, forti e motivati possono resistere alle forti pressioni e possono essere in grado di affrontare le molteplici sfide.

Esattamente per questo è importante che le colleghe e i colleghi possano condurre una vita professionale e privata equilibrata e godere di una vita familiare appagante. Pertanto è particolarmente importante per gli agenti di polizia conciliare attività lavorative, momenti in famiglia e di svago.

È nell'interesse dei corpi di polizia continuare a impiegare poliziotte e poliziotti sani creando le condizioni quadro e di lavoro adeguate. Questo promuove l'effettivo adempimento dei compiti, una grande motivazione dei dipendenti e un'elevata soddisfazione con il lavoro riducendo giocoforza l'assenteismo e i costi che ne derivano. Alla fine, questo rappresenta un vantaggio sia per il datore di lavoro che per la polizia e altrettanto per le esigenze dei dipendenti. Un giusto equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo libero gioca un ruolo importante nella decisione d'intraprendere la professione di agente di polizia, sia per gli uomini che per le donne. Tali prospettive vengono attualmente valutate quando si sceglie una professione e si rivelano determinanti nella scelta di quest'ultima.



Conclusione / richieste

Dove è possibile, andrebbero sperimentati e promossi dei modelli nei quali è possibile conciliare l'attività lavorativa, la famiglia e il tempo libero. Sono possibili le seguenti opzioni:

- Lavoro part-time
- Modello di condivisione del lavoro
- Home-office
- Orario di lavoro flessibile (orario di lavoro annuale)
- Promozione della custodia dei bambini

- Lo sviluppo del personale definisce come obiettivo la conciliazione tra lavoro, famiglia e tempo libero.
- Tempi e turni di lavoro flessibili agevolano l'equilibrio tra lavoro e famiglia.
- Si deve tener conto dei dipendenti part-time che vanno considerati equamente nella selezione del personale, in particolare nelle posizioni dirigenziali.
- I compiti di promozione e gestione non devono essere esclusi dal diritto al lavoro a tempo parziale.
- Riducendo l'orario di lavoro, per il dipendente non ci deve essere un aumento di intensità; non solo a livello di ore, ma anche i compiti vanno commisurati.
- È necessario escludere un deterioramento delle condizioni lavorative e della qualità del lavoro.
- Ai dipendenti a tempo parziale vanno concesse le stesse opportunità di sviluppo e formazione dei dipendenti a tempo pieno.
- Non sono consentite discriminazioni in valutazioni ufficiali, promozioni o dotazioni.

La FSFP sfrutterà i propri vantaggi per influire ancor di più sui responsabili a livello politico, in modo da poter fondare migliori condizioni quadro per un ambiente di lavoro orientato a favore delle famiglie e alla riconciliazione tra lavoro in polizia e famiglia.